

Reactie op adviesaanvraag remuneratiebeleid

Aan:	Hessel Hoekstra
Van:	Ondernemingsraad
Datum:	24 maart 2025
Betreft:	Reactie adviesaanvraag wijziging remuneratiebeleid Royal Delft Group

Beste bestuurder, beste Hessel,

Aan de ondernemingsraad (OR) is op 6 maart 2025 de adviesaanvraag met betrekking tot de wijziging van het remuneratiebeleid van Royal Delft Group per mail gestuurd. Op basis hiervan is de ondernemingsraad bijeengekomen om te overleggen over dit voorgenomen besluit.

Verzoek aan de ondernemingsraad:

De bestuurder verzoekt de OR om voor dinsdag 1 april schriftelijk advies uit te brengen over de wijziging van het remuneratiebeleid voor Royal Delft Group.

Gevolgde procedure:

Direct na het ontvangen van de adviesaanvraag is de gehele OR op de hoogte gesteld over de voorgenomen wijziging van het remuneratiebeleid. De OR heeft de adviesaanvraag besproken tijdens een overleg op woensdag 12 maart en een vervolgoverleg op vrijdag 21 maart.

Korte samenvatting:

Het remuneratiebeleid voor Royal Delft Group is geheel herzien, ten gevolge van nieuw gemaakte afspraken tussen de Raad van Commissarissen en de nieuwe bestuurder Hessel Hoekstra. Het remuneratiebeleid wordt hiermee meer in lijn gebracht met de wet en de Corporate Governance Code. Deze code was niet van toepassing op de gemaakte afspraken tussen de RvC en de voorgaande bestuurder Henk Schouten.

Conclusie:

De ondernemingsraad adviseert positief op de wijziging remuneratiebeleid 2025. Het advies van de OR is zowel gebaseerd op de schriftelijke adviesprocedure en de mondelinge toelichting daarop door de bestuurder, als op vertrouwen in de Raad van Commissarissen en de bestuurder. Wel wil de OR wijzen op het belang van een gelijkmatige ontwikkeling van de beloningsverhoudingen binnen Royal Delft Group, met inachtneming van het maatschappelijk draagvlak. Uiteraard is de OR graag bereid zijn advies nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet namens de ondernemingsraad,

Barry van der Meer
Voorzitter

