

Voorstel wijziging bezoldigingsbeleid

De Raad van Commissarissen stelt het bezoldigingsbeleid (ook wel remuneratiebeleid genoemd) op voor de directie en de Raad van Commissarissen van Royal Delft Group. In overeenstemming met het Burgerlijk Wetboek en de aanbevelingen van de Nederlandse Code voor Corporate Governance dient het remuneratiebeleid door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Royal Delft Group te worden vastgesteld.

Dit geldt voor wijzigingen van het beleid, daarnaast wordt het bezoldigingsbeleid ten minste iedere vier jaar na vaststelling, opnieuw aan de algemene vergadering voorgelegd ter vaststelling. Voor een besluit tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid is een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen vereist. De Ondernemingsraad is in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen aan de Raad van Commissarissen, dit advies is tevens op de website gepubliceerd.

Het bezoldigingsbeleid van Royal Delft Group is in het Jaarverslag 2022 opgenomen op pagina 52 tot en met 55. De wijziging van het huidige beloningsbeleid ziet toe op vaste jaarlijkse beloning van de raad van commissarissen, zoals opgenomen onder passage “4. Beleid vergoeding raad van commissarissen” (pagina 55). Hieronder is het huidige beleid (links) opgenomen en het beleid na wijziging (rechts):

Beleid vergoeding raad van commissarissen

in euro's

Vaste jaarlijkse beloning voorzitter raad van commissarissen	6.000
Vaste jaarlijkse beloning lid raad van commissarissen	4.500
Onkostenvergoeding voorzitter raad van commissarissen	1.500
Onkostenvergoeding lid raad van commissarissen	1.500

Beleid vergoeding raad van commissarissen

in euro's

Vaste jaarlijkse beloning voorzitter raad van commissarissen	8.500
Vaste jaarlijkse beloning lid raad van commissarissen	6.500
Onkostenvergoeding voorzitter raad van commissarissen	1.500
Onkostenvergoeding lid raad van commissarissen	1.500