

Aan: H. Schouten  
Van: Ondernemingsraad N.V. Koninklijke Porceleyne Fles  
Datum: 29 maart 2023  
Betreft: Voorstel tot wijziging van het bezoldigingsbeleid

---

Geachte heer Schouten,

De Ondernemingsraad van N.V. Koninklijke Porceleyne Fles heeft op 28 maart 2023 kennis genomen van de adviesaanvraag met betrekking tot een wijziging van het bezoldigingsbeleid (remuneratiebeleid) op grond van artikel 135a lid 3 van het burgerlijk wetboek. Op 29 maart 2023 heeft een mondelinge toelichting door de directie plaatsgevonden.

Het thans geldende bezoldigingsbeleid (remuneratiebeleid) is door de AVA op 8 september 2020 met een positief advies van de OR d.d. 12 augustus 2020 vastgesteld.

Aanleiding voor het voorstel van wijziging van het huidige bezoldigingsbeleid (remuneratiebeleid) in 2023 is:

- het kunnen blijven aantrekken van commissarissen met de juiste kennis en ervaring;
- het inhuren van externen is vele malen duurder dan gebruik te maken van de expertise van de commissarissen;
- de commissarissen beschikken over een uitgebreid netwerk waar de organisatie gebruik van kan maken;
- de huidige commissarisvergoeding is al meer dan tien jaar ongewijzigd, is erg laag en niet marktconform.

De raad adviseert positief om de vergoedingen voor de commissarissen als volgt te verhogen:

- Voorzitter Raad van Commissaris € 8.500,- en € 1.500,- onkostenvergoeding per jaar
- Lid Raad van Commissaris € 6.500,- en € 1.500,- onkostenvergoeding per jaar

De raad van Commissarissen kan hierbij, met instemming van de Directie, de wijziging van het bezoldigingsbeleid (remuneratiebeleid) tijdens de AVA van dinsdag 16 mei 2023 aan de aandeelhouders ter goedkeuring voorleggen.

Met vriendelijke groet,  
N.V. Koninklijke Porceleyne Fles

L. van der Velden  
Plaatsvervangend voorzitter OR

